

NET ENTREPRISE

75010 PARIS

BILAN SOCIAL  
DU 01/01/2024 AU 31/12/2024

*ESPACE NETTOYAGE*  
*59 rue du chêne vert*  
*47200 MARMANDE*

# ESPACE NETTOYAGE

| Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP |                 |                     |                     |            |                              |                 |                 |                 |                   |               |
|--|-----------------|---------------------|---------------------|------------|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Catégorie socioprofessionnelle                                     | Tranche d'âge   | Rémunération Femmes | Rémunération Hommes | Ecart (%)  | Ecart après seuil pertinence | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré |
| Ouvriers   | Moins de 30 ans | 22 592              | 22 286              | - 1.4      |                              | 9               | 3               | 1               | 12                |               |
|  | 30 à 39 ans     | 23 009              | 23 099              | 0.4        |                              | 20              | 4               | 1               | 24                |               |
|  | 40 à 49 ans     | 22 690              | 23 798              | 4.7        |                              | 26              | 5               | 1               | 31                |               |
|  | 50 ans et plus  | 22 728              | 22 801              | 0.3        |                              | 55              | 6               | 1               | 61                |               |
| Employés   | Moins de 30 ans | 22 134              |                     |            |                              | 1               |                 |                 |                   |               |
|  | 30 à 39 ans     | 22 455              | 22 031              | - 1.9      |                              | 1               | 1               |                 |                   |               |
|  | 40 à 49 ans     |                     | 23 442              |            |                              |                 | 1               |                 |                   |               |
|  | 50 ans et plus  | 24 609              |                     |            |                              | 5               |                 |                 |                   |               |
| Techniciens et agents de maîtrise                                  | Moins de 30 ans |                     | 30 944              |            |                              |                 |                 | 1               |                   |               |
|  | 30 à 39 ans     |                     | 36 852              |            |                              |                 |                 | 1               |                   |               |
|  | 40 à 49 ans     |                     |                     |            |                              |                 |                 |                 |                   |               |
|  | 50 ans et plus  | 32 847              |                     |            |                              | 1               |                 |                 |                   |               |
| Ingénieurs et cadres   | Moins de 30 ans |                     | 39 711              |            |                              |                 |                 | 1               |                   |               |
|  | 30 à 39 ans     |                     |                     |            |                              |                 |                 |                 |                   |               |
|  | 40 à 49 ans     | 39 724              |                     |            |                              | 1               |                 |                 |                   |               |
|  | 50 ans et plus  |                     |                     |            |                              |                 |                 |                 |                   |               |
| <b>Total</b>   |                 | <b>23 056</b>       | <b>24 697</b>       | <b>6.6</b> | <b>1.6</b>                   | <b>119</b>      | <b>23</b>       |                 | <b>128</b>        |               |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) :                             |                 |                     |                     |            |                              |                 |                 |                 |                   | 1             |
| Indicateur d'écart de rémunération (%)                             |                 |                     |                     |            |                              |                 |                 |                 |                   |               |
| Note obtenue sur 40 (effectif = 96.66)                             |                 |                     |                     |            |                              |                 |                 |                 |                   | 40            |

| Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles |             |             |             |                 |                 |                 |                   |               |              |                |
|--|-------------|-------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|--------------|----------------|
| Catégorie socioprofessionnelle                           | Taux Femmes | Taux Hommes | Ecart (%)   | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré | Ecart absolu | Ecart salariés |
| Ouvriers   | 15.5        | 33.3        | 17.8        | 110             | 18              | 1               | 128               |               |              |                |
| Employés   | 28.6        | 50.0        | 21.4        | 7               | 2               | 1               | 9                 |               |              |                |
| Techniciens et agents de maîtrise                        |             |             |             | 1               | 2               | 1               | 3                 |               |              |                |
| Ingénieurs et cadres                                     |             |             |             | 1               | 1               | 1               | 2                 |               |              |                |
| <b>Total</b>   | <b>16.0</b> | <b>30.4</b> | <b>14.4</b> | <b>119</b>      | <b>23</b>       |                 | <b>142</b>        | <b>14.40</b>  | <b>14.40</b> | <b>3.30</b>    |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) :                   |             |             |             |                 |                 |                 |                   | 1             |              |                |
| Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)         |             |             |             |                 |                 |                 |                   | 14.40         |              |                |
| écart en nombre équivalent de salariés                   |             |             |             |                 |                 |                 |                   | 3.30          |              |                |
| Note écart absolu de taux d'augmentation                 |             |             |             |                 |                 |                 |                   |               |              |                |
| Note écart en nombre équivalent de salariés              |             |             |             |                 |                 |                 |                   | 25.00         |              |                |
| Note obtenue sur 35 (effectif = 96.66)                   |             |             |             |                 |                 |                 |                   | 25            |              |                |

## ESPACE NETTOYAGE

| Indicateur d'écart de taux de promotions        |             |             |            |                 |                 |                 |                   |               |
|---|-------------|-------------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Catégorie socioprofessionnelle                  | Taux Femmes | Taux Hommes | Ecart (%)  | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Validité groupe | Effectifs validés | Ecart pondéré |
| Ouvriers  | 6.4         | 11.1        | 4.7        | 110             | 18              | 1               | 128               |               |
| Employés  | 28.6        |             | - 28.6     | 7               | 2               | 1               | 9                 |               |
| Techniciens et agents de maîtrise               |             |             |            | 1               | 2               | 1               | 3                 |               |
| Ingénieurs et cadres                            |             |             |            | 1               | 1               | 1               | 2                 |               |
| <b>Total</b>                                    | <b>7.6</b>  | <b>8.7</b>  | <b>1.1</b> | <b>119</b>      | <b>23</b>       |                 | <b>142</b>        | <b>1.10</b>   |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) :          |             |             |            |                 |                 |                 |                   | 0             |
| Indicateur d'écart de promotions (points de %)  |             |             |            |                 |                 |                 |                   |               |
| Note obtenue (effectif = 96.66 est hors barème) |             |             |            |                 |                 |                 |                   |               |

| Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité |                 |             |          |
|---|-----------------|-------------|----------|
|   | Effectif Femmes | Taux Femmes | Résultat |
| Salariées revenant de congé maternité   | 1               | 100.0       | 100.00   |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) :  |                 |             | 1        |
| Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)            |                 |             | 100.00   |
| Note obtenue sur 15 (effectif = 96.66)  |                 |             | 15       |

## ESPACE NETTOYAGE

| <b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b> |                 |                 |          |          |
|--|-----------------|-----------------|----------|----------|
|  | Effectif Femmes | Effectif Hommes | Ensemble | Résultat |
| Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations  | 6               | 4               | 10       | 4        |
| indicateur calculable (1=oui, 0=non) :   |                 |                 |          | 1        |
| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations        |                 |                 |          | 4        |
| Note obtenue sur 10 (effectif = 96.66)   |                 |                 |          | 10       |